

FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

MENSCHENBILD, WERTE, ZIELE

- Wir schaffen Menschen ein Umfeld, in dem sie durch aktives Mitdenken und Eigenverantwortung zum Erfolg des AZP beitragen.
- Mitarbeitende erleben Wertschätzung, unabhängig von Geschlecht, Alter oder Nationalität.
- Alle Mitarbeitenden tragen mit ihren Fähigkeiten dazu bei, dass die Aufgaben im AZP optimal erfüllt werden.
- Die Ziele und Qualitätsmassstäbe werden regelmässig überprüft und angepasst und sind allen Mitarbeitenden bekannt.

RESSOURCEN, MOTIVATIONSVERSTÄNDNIS, KOMMUNIKATIONSSTRATEGIE

- Wir stellen allen Mitarbeitenden die Ressourcen zur Verfügung, die sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen.
- Die Mitarbeitenden pflegen einen sorgfältigen Umgang mit den entsprechenden Ressourcen.
- Wir bieten allen Mitarbeitenden ein attraktives und motivierendes Umfeld.
- Die Mitarbeitenden setzen sich mit ihren Kompetenzen und Fähigkeiten zur Zielerreichung des AZP ein.
- Die Mitarbeitenden sind im Rahmen ihrer Aufgaben zur Weiterbildung verpflichtet.
- Entscheide, Projekte, Anlässe und News werden öffentlich kommuniziert.
- Die Mitarbeitenden sind selber verantwortlich, die Informationen abzuholen.

SELBSTVERSTÄNDNIS DER FÜHRUNGSVERANTWORTLICHEN

- Unser Führungsstil ist situativ und wir sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst.
- Wir sind transparent und ehrlich und vertrauen unseren Mitarbeitenden.
- Die Verantwortlichen legen Wert darauf, ihre Teams zu fördern und sie bei ihrer Zielerreichung konstruktiv zu begleiten.
- Die Leitungsverantwortlichen achten auf ihre Gesundheit und holen sich bei Bedarf Unterstützung.

Grundlage der Führungsgrundsätze bilden das Leitbild AZP (2010) und das Stiftungsleitbild (2011).

«**HIER BIN ICH MENSCH, HIER DARF ICH'S SEIN!**»

GOETHE, AUS FAUST

WIR LEBEN UND ARBEITEN MITEINANDER UND FÜREINANDER

FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

MENSCHENBILD, WERTE, ZIELE

- Wir schaffen Menschen ein Umfeld, in dem sie durch aktives Mitdenken und Eigenverantwortung zum Erfolg des AZP beitragen.
- Mitarbeitende erleben Wertschätzung, unabhängig von Geschlecht, Alter oder Nationalität.
- Alle Mitarbeitenden tragen mit ihren Fähigkeiten dazu bei, dass die Aufgaben im AZP optimal erfüllt werden.
- Die Ziele und Qualitätsmassstäbe werden regelmässig überprüft und angepasst und sind allen Mitarbeitenden bekannt.

RESSOURCEN, MOTIVATIONSVERSTÄNDNIS, KOMMUNIKATIONSSTRATEGIE

- Wir stellen allen Mitarbeitenden die Ressourcen zur Verfügung, die sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen.
- Die Mitarbeitenden pflegen einen sorgfältigen Umgang mit den entsprechenden Ressourcen.
- Wir bieten allen Mitarbeitenden ein attraktives und motivierendes Umfeld.
- Die Mitarbeitenden setzen sich mit ihren Kompetenzen und Fähigkeiten zur Zielerreichung des AZP ein.
- Die Mitarbeitenden sind im Rahmen ihrer Aufgaben zur Weiterbildung verpflichtet.
- Entscheide, Projekte, Anlässe und News werden öffentlich kommuniziert.
- Die Mitarbeitenden sind selber verantwortlich, die Informationen abzuholen.

SELBSTVERSTÄNDNIS DER FÜHRUNGSVERANTWORTLICHEN

- Unser Führungsstil ist situativ und wir sind uns unserer Vorbildfunktion bewusst.
- Wir sind transparent und ehrlich und vertrauen unseren Mitarbeitenden.
- Die Verantwortlichen legen Wert darauf, ihre Teams zu fördern und sie bei ihrer Zielerreichung konstruktiv zu begleiten.
- Die Leitungsverantwortlichen achten auf ihre Gesundheit und holen sich bei Bedarf Unterstützung.

Grundlage der Führungsgrundsätze bilden das Leitbild AZP (2010) und das Stiftungsleitbild (2011).

«**HIER BIN ICH MENSCH, HIER DARF ICH'S SEIN!**»

GOETHE, AUS FAUST

WIR LEBEN UND ARBEITEN MITEINANDER UND FÜREINANDER

